

Ερωτήσεις από Δικηγορικό Σύλλογο Λευκωσίας για Ειδικά Σχέδια

1. Αυτοτελώς Εργαζόμενοι

A) Αύξηση του ποσοστού επιδότησης

Το ποσοστό επιδότησης είναι στο 60% των δηλωμένων απολαβών του κάθε αυτοεργοδοτούμενου και δεν μπορεί να διαφοροποιηθεί λόγω του ότι η πανδημική κρίση παρατείνεται για πέραν των 10 μηνών και οι δυνατότητες του Κράτους δεν είναι απεριόριστες. Το μικρότερο ποσό που παρέχεται σε αυτοτελώς εργαζόμενους για περίοδο 4^{ων} εβδομάδων είναι τα €300 και το μεγαλύτερο τα €900 και συνεχίζεται η επιδότηση με βάση τις οικονομικές δυνατότητες του Κράτους.

B) Απαλλαγή υποχρέωσης υποβολής έκθεσης λογιστή για αυτοτελώς εργαζόμενους με κύκλο εργασιών κάτω των 19500 ευρώ ετησίως.

Τα Ειδικά Σχέδια τυγχάνουν ιδιαίτερα αυστηρού ελέγχου καθώς είναι και συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια και δεν μπορεί να παρέχεται επιδότηση χωρίς ανεξάρτητη επιβεβαίωση των ισχυρισμών. Σημειώνεται ότι σε δειγματοληπτικούς ελέγχους που πραγματοποιήθηκαν αναφορικά με τις πρώτες Φάσεις εφαρμογής των Ειδικών Σχεδίων που δεν ήταν προαπαιτούμενη μια τέτοια επιβεβαίωση, παρατηρήθηκαν σημαντικές αποκλίσεις από τα δηλωθέντα, γεγονός που καθιστά την εν λόγω προϋπόθεση απαραίτητη.

Γ) Με ποιο τρόπο υπολογίζεται η παροχή για Αυτοτελώς Εργαζόμενους που γράφτηκαν αμέσως πριν την έναρξη της πανδημίας;

Με βάση τις δημοσιευθείσες Αποφάσεις για το Ειδικό Σχέδιο Αυτοτελώς Εργαζομένων, αυτοτελώς εργαζόμενα πρόσωπα που δεν είχαν υποχρέωση καταβολής εισφορών για το 4^ο Τρίμηνο του 2019 (το οποίο λαμβάνεται ως βάση για τον υπολογισμό της παροχής), λαμβάνουν ως παροχή το ποσό των €300 για περίοδο 4^{ων} εβδομάδων.

Δ) Σε ποιο σχέδιο εμπίπτουν οι αυτοτελώς εργαζόμενοι που έχουν την υποχρέωση φροντίδας ανήλικων τέκνων;

Οι αυτοτελώς εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στο Ειδικό Σχέδιο Ορισμένων Κατηγοριών Αυτοτελώς Εργαζομένων εφόσον πληρούνται οι όροι και προϋποθέσεις του συγκεκριμένου Ειδικού Σχεδίου.

Ε) Οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δικαιούνται ειδικό επίδομα ασθενείας;

Οι αυτοτελώς εργαζόμενοι, όπως και οι μισθωτοί, δικαιούνται το Επίδομα Ασθενείας που προβλέπεται από την περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νομοθεσία υπό τους όρους και προϋποθέσεις που καθορίζει η νομοθεσία. Στις περιπτώσεις που καλύπτονται περιλαμβάνονται και όσοι έχουν ασθενήσει με κορωνοϊό αλλά και όσα πρόσωπα είναι επαφές επιβεβαιωμένων κρουσμάτων και χρειάζεται να αυτοπεριοριστούν

σύμφωνα με τις σχετικές διαδικασίες που εφαρμόζονται από το Υπουργείο Υγείας. Οι σχετικές αιτήσεις υποβάλλονται στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΣΤ) Υπάρχει οποιαδήποτε παράταση για την αποπληρωμή οφειλόμενων εισφορών στο ταμείο κοινωνικών ασφαλίσεων;

Δεν υπάρχει καμία παράταση. Οι πληρωμές μπορούν να γίνονται με ηλεκτρονικά μέσα αξιοποιώντας το νέο σύστημα καταβολής των εισφορών το οποίο έχει τεθεί σε λειτουργία.

Ζ) Οι δικαιούχοι για το Ειδικό Σχέδιο Αυτοτελώς Εργαζομένων είναι μόνο όσοι έχουν τακτοποιημένες τις υποχρεώσεις τους στο ΦΠΑ;

Στη σχετική νομοθεσία που έχει δημοσιευτεί αναφορικά με το Ειδικό Σχέδιο Ορισμένων Κατηγοριών Αυτοτελώς Εργαζομένων το οποίο εφαρμόζει το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δεν περιλαμβάνονται οποιεσδήποτε προϋποθέσεις που να αφορούν στο ΦΠΑ.

2. Δικηγορικές Εταιρείες

Α) Ολοκλήρωση υπηρεσίας εντός Ιανουαρίου (11/1-31/1) πώς ορίζεται; Εάν η εργασία έχει ξεκινήσει πριν τον Ιανουάριο του 2021 και έχει ολοκληρωθεί και τιμολογηθεί εντός της περιόδου 11/1 με 31/1/21;

Σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία που έχει δημοσιευτεί, δεν λαμβάνονται υπ' όψη οποιεσδήποτε πράξεις έλαβαν χώρα πριν την υπό αναφορά περίοδο (μεταξύ 10-31.01.2021 στην περίπτωση δικηγορικών γραφείων), ανεξάρτητα της ημερομηνίας έκδοσης τιμολογίων ή καταβολής της πληρωμής, έστω και μεταγενέστερα της περιόδου αυτής.

Βάσει των ανωτέρω διατάξεων, εάν η εργασία έχει ολοκληρωθεί και τιμολογηθεί εντός της περιόδου 11/01/2021 – 31/01/2021 τότε λαμβάνεται υπόψη στη σύγκριση αναφορικά με τον κύκλο εργασιών της περιόδου.

Β) Τιμολόγια για υπηρεσίες που ολοκληρώθηκαν πριν την 11/1 δεν θα λαμβάνονται υπόψη, σωστά;

Σωστά.

Γ) Υπηρεσίες που παρασχέθηκαν αλλά δεν ολοκληρώθηκαν μέσα στην περίοδο 11/1 με 31/1/21 δεν θα λαμβάνονται υπόψη, σωστά;

Σωστά.

Δ) Καινούριο δικηγορικό γραφείο του οποίου η έναρξη εργασιών έγινε Νοέμβριο 2020, όπως και η εγγραφή στο ΦΠΑ, εμπίπτει στα σχέδια; Αν ναι, αν θα μπορούσατε να εξηγήσετε τα κριτήρια και τη διαδικασία (σημειώνω ότι η εγγραφή της εταιρείας στον Έφορο Εταιρειών έγινε 12/10/2020).

Το Ειδικό Σχέδιο Μερικής Αναστολής των Εργασιών της Επιχείρησης αναφέρεται σε εργοδότες και αφορά εργοδότες, ανεξάρτητα από το εάν είναι νομικά ή φυσικά πρόσωπα. Σε περίπτωση νομικού προσώπου, καθορίζεται ότι η αίτηση πρέπει να υποβληθεί από πρόσωπο που δεσμεύει το εν λόγω νομικό πρόσωπο με βάση τις σχετικές νομοθεσίες (περί εταιρειών νόμοι κ.α.) ενώ ισχύουν όλοι οι όροι και προϋποθέσεις που καθορίζονται ρητά στο Σχέδιο που έχει δημοσιευτεί.

Εφόσον ως νομικό πρόσωπο δεν είχε δραστηριοποίηση 12 μήνες πριν, για σκοπούς σύγκρισης της μείωσης του κύκλου εργασιών η σύγκριση θα γίνει με τον πιο πρόσφατο μήνα κατά τον οποίο η επιχείρηση ήταν πλήρως δραστηριοποιημένη. Η αίτηση πρέπει απαραίτητα να συνοδεύεται από την προβλεπόμενη στο Σχέδιο Έκθεση Εγκεκριμένου Λογιστή, σύμφωνα με το υπόδειγμα που έχει δημοσιευτεί.

Τέλος, εφόσον όλες οι προσλήψεις έχουν γίνει μετά τον Οκτώβριο 2020, η επιχείρηση χρειάζεται να υποβάλει και το έντυπο ΕΕΑ.7 που αφορά τη δήλωση πρόσληψης των εργοδοτούμενων και των μισθών τους. Επίσης, νοείται ότι οι εργοδοτούμενοι θα πρέπει να έχουν δηλωθεί στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων ακολουθώντας την προβλεπόμενη προς τούτο διαδικασία.

Ε) Πότε θα κυκλοφορήσουν οι σχετικές αιτήσεις;

Οι σχετικές αιτήσεις έχουν αναρτηθεί από τις 29/01/2021 στον ειδικά διαμορφωμένο ιστοχώρο του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων: www.coronavirus.mlsi.gov.cy

Οι αιτήσεις θα παραμείνουν αναρτημένες και μπορούν να υποβάλλονται ηλεκτρονικά μέχρι και τις 6/02/2021.

ΣΤ) Ποιος θα υποβάλει τις αιτήσεις, σε σχέση με τις δικηγορικές εταιρείες και πού θα πηγαίνει το επίδομα, στην εταιρεία ή στους εργαζόμενους;

Σε περίπτωση νομικού προσώπου, καθορίζεται ότι η αίτηση πρέπει να υποβληθεί από πρόσωπο που δεσμεύει το εν λόγω νομικό πρόσωπο με βάση τις σχετικές νομοθεσίες. Το επίδομα καταβάλλεται συνολικά σε λογαριασμό που δηλώνεται από την εταιρεία και η εταιρεία ενημερώνεται γραπτώς για το επίδομα που αναλογεί για κάθε εργαζόμενο.

Ζ) Πόσο χρόνο θα χρειαστεί να εγκριθούν και τι γίνεται μέχρι τότε με τα τρέχοντα έξοδα;

Η επεξεργασία και έγκριση των αιτήσεων μπορεί να γίνει μόνο εφόσον ολοκληρωθεί η υποβολή τους και ως εκ τούτου, από τις 7/02/2021 θα αρχίσει η επεξεργασία για την καταβολή των επιδομάτων στους δικαιούχους. Για τις αιτήσεις που είναι ορθά και πλήρως συμπληρωμένες, η καταβολή των επιδομάτων γίνεται αμέσως μετά.

Η) Εάν ένας εργοδότης λάβει επιδότηση για κάποιους εργοδοτούμενους πχ για το 40% όμως λόγω του διατάγματος δεν προσέρχονται στο γραφείο και δεν μπορεί να εργαστεί το 85% των εργοδοτούμενων του (ούτε και με τηλεργασία) τότε τι οφείλει να πληρώσει το επιπρόσθετο 45% που δεν εργάστηκε και δεν έλαβε χορηγία, το 60% ή το σύνολο του μισθού τους; Εάν πρέπει να τους πληρώσει το σύνολο του μισθού τους τότε δεν υπάρχει δυσμενής διάκριση μεταξύ του προσωπικού του, αφού το 85% δεν θα εργάζεται και το 40% από αυτούς θα πάρει το 60% του μισθού και το άλλο 45% θα πρέπει να πάρει το σύνολο του μισθού του;

Στον τομέα της παροχής υπηρεσιών είναι πολύ λίγες οι περιπτώσεις επιχειρήσεων που δεν μπορούν να απασχολήσουν τους εργοδοτούμενούς τους με τηλεργασία. Ακόμα και σε τέτοιες όμως περιπτώσεις, το Ειδικό Σχέδιο Μερικής Αναστολής των Εργασιών της Επιχείρησης προβλέπει για επιδότηση μέχρι και του 97% του συνόλου του προσωπικού, εφόσον υπάρχει τέτοια σημαντική μείωση στον κύκλο εργασιών της επιχείρησης.

Εάν όμως υπάρξουν περιπτώσεις που παρόλες τις προσπάθειές τους δεν μπορούν να εφαρμόσουν τα σχετικά Διατάγματα του Υπουργού Υγείας και έχουν εργοδοτούμενους που δεν καλύπτονται από τα Σχέδια και οι οποίοι δεν δύναται να απασχοληθούν με οποιονδήποτε τρόπο από τον εργοδότη, ο εργοδότης θα πρέπει να τους καταβάλει τις απολαβές τους ή κατ' ελάχιστο και μετά από συμφωνία με τον εργοδοτούμενο, το 60% των απολαβών του.

Θ) Εάν ένας εργοδότης καλέσει κάποιον από τους εργοδοτούμενους του που θα συμμετέχουν στο Σχέδιο να εργαστεί, τι πρέπει να πληρώσει; Μπορεί να τον καλέσει να εργαστεί π.χ. 30% του χρόνου εργασίας του ή πρέπει να το καλέσει να εργαστεί πέραν του 60% του χρόνου εργασίας του και να το πληρώσει ανάλογα; Εάν π.χ. τον καλέσει για εργασία και ο εν λόγω εργοδοτούμενος εργαστεί 80% του ωραρίου του είναι ορθό να πούμε ότι ο εργοδότης θα πληρώσει 20% του μισθού του και η Δημοκρατία το 60% του μισθού για την περίοδο 11/1-31/1;

Κάθε εργοδότης έχει δικαίωμα να ζητήσει από οποιοδήποτε του εργοδοτούμενο που συμμετέχει στο Σχέδιο όπως εργαστεί με κανονικό πλήρες ωράριο και σε τέτοια περίπτωση πρέπει να καταβάλει στον εν λόγω εργοδοτούμενο τον πλήρη μισθό (περιλαμβανομένου και του επιδόματος που παρέχεται από το Κράτος).

Επίσης, κάθε εργοδότης έχει δικαίωμα να ζητήσει από οποιονδήποτε του εργοδοτούμενο που συμμετέχει στο Σχέδιο όπως μείνει στο σπίτι και δεν εργαστεί καθόλου κατά την υπό αναφορά περίοδο και σε μια τέτοια περίπτωση οφείλει να του καταβάλει μόνο το επίδομα που παρέχεται από το Κράτος για την περίπτωσή του.

Για οτιδήποτε άλλο πέραν των ανωτέρω περιπτώσεων, δηλαδή για διαφοροποίηση ωραρίου, χρειάζεται απαραίτητα η συναίνεση του εργοδοτούμενου και σε κάθε περίπτωση, οι ώρες που θα κληθεί να εργαστεί ο εργοδοτούμενος καθώς και η αντιμισθία πρέπει να είναι ουσιαστικά περισσότερες από το 60% που παρέχει το κράτος.